澄江市人力资源和社会保障局2020年政府信息公开工作年度报告

一、总体情况

2020年，澄江市人力资源和社会保障局根据市委、市政府的统一部署，认真贯彻落实《中华人民共和国政府信息公开条例》及玉溪市政务公开领导小组办公室《关于编制公布2020年政府信息公开工作年度报告有关事项的通知》要求。特向社会公布2020年度澄江市人力资源和社会保障局信息公开工作年度报告。报告中所列数据的统计期限自2020年1月1日起至2020年12月31日止。本报告在“澄江市政府信息公开（http://www.yncj.gov.cn/cjxzfxxgk/cjxrlzyhshbzj5382/）全文公开。如对本报告有疑问，请与澄江市人力资源和社会保障局办公室联系，电话：0877-6917238。

一年来，澄江市人力资源和社会保障局认真贯彻落实各级有关政府信息公开工作职能职责，紧密结合人社工作实际，按照“全面、准确、及时、安全”的目标，注重健全制度、强化责任，关注热点、积极回应，不断推进政府信息公开工作的制度化和规范化。为做好政务信息公开工作，加强对政府信息工作的领导，落实工作责任制，成立了由局长任组长，副局长、各经办机构负责人任副组长，各股室负责人为成员的政府信息公开工作领导小组，领导小组下设办公室，由信息中心具体承担人力资源和社会保障局日常政府信息公开工作。做到一级抓一级，层层抓落实，形成了统一领导、股室协作、专人负责的工作格局，做到组织机构健全，确保了政府信息公开各项工作的顺利进行。

澄江市人力资源和社会保障局政府信息公开工作依托于澄江市政府信息公开网建设维护，积极发挥政务信息公开平台作用。根据上级要求，规范梳理，遵循公正、公开、便民的原则，开设了 [国务院省市政府文件信息](http://xxgk.yuxi.gov.cn/cjxzfxxgk/gwysszfwjxx/" \t "http://xxgk.yuxi.gov.cn/cjxzfxxgk/gwysszfwjxx/_self)、办事指南、信息公开、通知公告、招考招聘、就业创业信息公开专栏、政府信息公开年度报告、人大代表建议和政协提案办理工作、预决算公开、机构职能10个专栏，用于发布有关信息，不断增强人社事务公开透明度。2020年，澄江市人社局共发布信息347条，其中：概况类信息5条，政务动态信息237条，信息公开目录信息105条。

二、主动公开政府信息情况

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 第二十条第（一）项 | | | | |
| 信息内容 | 本年新 制作数量 | 本年新 公开数量 | | 对外公开总数量 |
| 规章 | 0 | 0 | | 0 |
| 规范性文件 | 0 | 0 | | 0 |
| 第二十条第（五）项 | | | | |
| 信息内容 | 上一年项目数量 | 本年增/减 | | 处理决定数量 |
| 行政许可 | 0 | | 0 | 0 |
| 其他对外管理服务事项 | 0 | | 0 | 0 |
| 第二十条第（六）项 | | | | |
| 信息内容 | 上一年项目数量 | 本年增/减 | | 处理决定数量 |
| 行政处罚 | 0 | | 0 | 0 |
| 行政强制 | 0 | | 0 | 0 |
| 第二十条第（八）项 | | | | |
| 信息内容 | 上一年项目数量 | | 本年增/减 | |
| 行政事业性收费 | 0 | | 0 | |
| 第二十条第（九）项 | | | | |
| 信息内容 | 采购项目数量 | | 采购总金额 | |
| 政府集中采购 | 0 | | 0 | |

三、收到和处理政府信息公开申请情况

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| （本列数据的勾稽关系为：第一项加第二项之和，等于第三项加第四项之和） | | | 申请人情况 | | | | | | |
| 自然人 | 法人或其他组织 | | | | | 总计 |
| 商业企业 | 科研机构 | 社会公益组织 | 法律服务机构 | 其他 |
| 一、本年新收政府信息公开申请数量 | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 二、上年结转政府信息公开申请数量 | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 三、本年度办理结果 | （一）予以公开 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| （二）部分公开（区分处理的，只计这一情形，不计其他情形） | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| （三）不予公开 | 1.属于国家秘密 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2.其他法律行政法规禁止公开 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3.危及“三安全一稳定” | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 4.保护第三方合法权益 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5.属于三类内部事务信息 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 6.属于四类过程性信息 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 7.属于行政执法案卷 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 8.属于行政查询事项 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| （四）无法提供 | 1.本机关不掌握相关政府信息 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2.没有现成信息需要另行制作 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3.补正后申请内容仍不明确 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| （五）不予处理 | 1.信访举报投诉类申请 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2.重复申请 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3.要求提供公开出版物 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 4.无正当理由大量反复申请 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5.要求行政机关确认或重新出具已获取信息 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| （六）其他处理 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| （七）总计 | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 四、结转下年度继续办理 | | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

四、政府信息公开行政复议、行政诉讼情况

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 行政复议 | | | | | 行政诉讼 | | | | | | | | | |
| 结果维持 | 结果纠正 | 其他结果 | 尚未审结 | 总计 | 未经复议直接起诉 | | | | | 复议后起诉 | | | | |
| 结果维持 | 结果纠正 | 其他结果 | 尚未审结 | 总计 | 结果维持 | 结果纠正 | 其他结果 | 尚未审结 | 总计 |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

五、存在的主要问题及改进情况

（一）存在的主要问题：一是网站信息公开不够全面；二是宣传力度有待加强；三是信息质量有待提升。

（二）改进措施：一是不断提升责任意识和担当意识，充分把握信息的实效性和重要性，做到重要信息及时发布，涉密信息不发布，确保发布的信息质量更高。二是加强宣传，充实和拓宽政府信息的公开内容和渠道，做到及时、广泛地把就业政策、社会保障政策和招聘信息等向社会公布，不断做好人社服务工作。三是加强政府网站人员队伍建设，健全完善信息公开和政务公开管理机制，强化对信息公开保密的监督检查，不断提高政务信息公开业务水平。

六、其他需要报告的事项

无

澄江市人力资源和社会保障局

2021年1月25日